

# 中共榆林学院委员会 榆林学院 文件

榆林学院党发〔2023〕4号

---

## 关于印发《中共榆林学院委员会 榆林学院 2023年工作要点》的通知

机关党委、各党总支，各学院、各部门，绥德师范校区：

《中共榆林学院委员会 榆林学院 2023年工作要点》经 2023 年第 2 次党委会审定通过，现予印发，请认真贯彻执行。

中共榆林学院委员会 榆林学院

2023 年 2 月 20 日

# 中共榆林学院委员会 榆林学院

## 2023年工作重点

2023年学校工作的总体思路是：以贯彻落实党的二十大精神为主线，弘扬伟大建党精神，改革创新，艰苦创业，聚焦高质量发展，落实立德树人根本任务，矢志追赶超越，突出业绩为王，大力提高教书育人能力，着力提高服务地方能力，倾力提高学校治理能力，以高质量党建引领学校高质量发展。

### 一、坚持党建领航，加强党对学校工作的全面领导

**1. 以党的政治建设为统领凝聚事业发展强大合力。**把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 贯彻落实党的二十大精神作为首要政治任务，把习近平总书记重要讲话和指示批示作为党委会议“第一议题”，推进重大决策部署落地。心怀“国之大者”，扛牢为党育人、为国育才政治责任，教育引领广大师生增强“四个意识”，坚定“四个自信”，捍卫“两个确立”，做到“两个维护”。更加自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想统一思想、统一意志、统一行动。坚决扛牢政治责任，坚持和完善党委领导下的校长负责制，持续推进“约法十章”，打造过硬校院两级领导班子，为完成全年工作要点和既定目标任务发挥有力政治保障。

**2. 以大抓基层的鲜明导向推动党建工作全面提升。**全面贯彻落实新时代党的建设总要求和党的组织路线，贯彻落实推动《关于加强高校党的政治建设的若干措施》《中国共产党普通高等学校

校基层组织工作条例》《中国共产党支部工作条例（试行）》《中国共产党统一战线工作条例》，推动《中共榆林学院委员会关于高质量党建引领高质量发展的实施意见》进一步落实落细。抓好基层党组织和二级学院党政联席会议制度的贯彻执行，督促基层党组织按期换届，持续做好抓党建述职评议考核工作。做好学校资助的第二批党建“双创”3个标杆学院、12个样板支部的验收工作。加强党建“双创”建设成果应用，召开“双创”工作经验交流会。推动党建与业务深度融合，做好第二届党代会筹备和召开工作。严格党的组织生活，进一步做好发展党员和党员教育管理工作，开展“两优一先”评选、微党课比赛、党建课题研究、优秀案例征集等活动，发挥党员先锋模范作用。充分运用“互联网+党建”，高质量做好党内统计、党内关怀等工作，切实加强党员队伍建设，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。

**3. 以永远在路上的执着深入推进全面从严治党。**聚焦“两个维护”强化政治监督，确保党中央决策部署和省委要求落到实处。始终坚持严的主基调不动摇，夯实党委主体责任和纪委监督责任，严明政治纪律和政治规矩。紧盯巡视整改任务，推动整改落实到位，扎实做好“巡视回头看”各项工作。认真贯彻落实党风廉政建设各项规定要求，严格执行中央八项规定及其实施细则精神，驰而不息纠治“四风”，力戒形式主义、官僚主义，优化政治生态和育人环境。组织开展校内第四轮、第五轮巡察工作。精准有效运用“四种形态”，严格执纪问责。加强党风廉政宣传教育，营造

风清气正育人氛围，加快推进清廉校园建设。持续深化纪检监察体制改革要求，加强纪检监察队伍建设。加大审计工作力度，强化审计监督职能和成果运用。坚持以伟大自我革命精神深入查缺补漏、精准发力、补齐短板，努力推动学校全面从严治党工作高质量发展。

**4. 以新时代好干部标准锻造高素质干部人才队伍。**深入学习贯彻习近平总书记关于选人用人工作的重要论述，坚持新时代好干部标准，打好“选育管用”组合拳。突出政治标准、鲜明选人用人导向，把信念坚定、政治过硬作为首要标准，规范、有序推进干部队伍建设，加快推进优秀年轻干部队伍建设。用实用好“三项机制”，坚持严管和厚爱相结合、激励和约束并重，促进干部队伍健康成长，严格执行个人有关事项报告制度及“凡提四必”要求，做实做细日常管理监督，推动从严管理监督干部常态化、长效化。突出人岗相适、激励干部担当作为，坚持事业为上、依事择人，注重使用深入急难险重一线承担任务、有基层工作经历和多岗位工作经历的干部，激发干部干事创业的内生动力。坚持“业绩为王，看分不唯分”的主导思想进一步完善干部考核机制，激发各级干部干事创业的强大动力，提高干部队伍的整体素质。突出党性教育，促进干部作风能力提升，强化教育培训和实践锻炼，分级分类开展干部专题培训。以线下线上方式进行的培训全年不少于4次，总计不少于200人次。实施干部“上挂下派”，优化干部成长路径，不断提高干部政治能力和履职能力。

**5. 以党的旗帜为旗帜全面加强和改进宣传思想工作。**学校宣

传思想工作坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神为指导，全面贯彻落实党中央、省委、省委教育工委和榆林市委关于精神文明建设的系列部署，完成新形势下宣传思想工作的使命任务，自觉承担起“举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象”的使命任务。始终坚持正确政治方向，在基础性、战略性工作上下功夫，在关键处、要害处下功夫，在工作质量和水平上下功夫，推动宣传思想工作不断强起来，促进师生在理想信念、价值理念、道德观念上紧紧团结在一起，为学校事业全局作出更大贡献。宣传思想工作坚持正面宣传为主的方针，紧紧围绕学校党委和行政的中心工作，认真做好教学、科研、人才培养、合作办学、社会服务等工作以及全校性重大活动、重要会议等的宣传报道，并积极开展对学校内涵、办学特色的宣传。大力宣传学校各项改革发展的成就、典型人物和先进事迹，总结成功的经验和做法，充分发挥舆论引导的作用。

**6. 以统筹兼顾为发力点做好统战群团和离退休工作。**贯彻落实《中国共产党统一战线工作条例》，进一步完善落实统一战线工作体制机制，加强党委对统战工作的领导。注重思想引领，凝聚发展共识，夯实统一战线共同思想政治基础。加强民主党派、无党派人士和统战团体队伍建设，提升“五种能力”。统筹做好民族团结进步教育，加强党外青年干部培养，保证党外年轻干部健康成长。加强与民主党派人士、无党派人士、少数民族师生、外教、出国和归国留学人员联系。深化党建带团建，不断加强团干队伍

建设，完善制度建设，强化社会实践和志愿服务，更好地发挥共青团和学生组织的积极作用。积极筹备召开第四届教代会，丰富教职工业余文化生活，保障教职工权益，推进学校民主政治建设。创造条件、搭建平台，大力支持离退休工作。

## 二、深化改革创新，推动高质量发展量质齐升

**7. 蓄势待发奋力追赶超越。**继续从本科教育教学、学科建设与研究生教育、科学研究、师资和人才队伍建设、学生管理等方面科学制定《榆林学院 2023 年“追赶超越”专项任务》。在本科教育教学方面，选树立德树人典型，培育遴选国家和省级名师、标兵和先进个人，以及大学生国家和省级奖学金、优秀学生和优秀毕业生；建设精品课程和教材，培育打造国家和省级一流课程、优秀教材，参与中宣部、教育部编撰马工程教材；打造教学成果奖，积极培育和推选省级教学成果奖，或参与其他高校省级教学成果奖；全面造就学术人才，积极培育省级科技领军人才、省级哲社领军人才、创新团队负责人、创新人才，大力引进知名学者、二级教授、国家级称号人才，引进高水平团队 2 个以上；提高人才培养质量，不断提高考研上线率、体质达标率、初次就业率和年终就业率，以及教师资格证、司法资格证、建造师证等通过率，同时鼓励大学生考公考编、参军入伍、援疆进藏支教、创新创业等。在科研项目方面，积极参与国家重点研发计划、自然科学重大计划项目、哲社公关项目、社科重点项目等一批国家重点项目；力争国家自然科学基金面上项目、青年项目、社科一般项目等高

水平基金项目有新突破；成果获奖迈上大台阶，联合参与国家自然科学奖、国家技术发明奖、国家科技进步奖、教育部人文社科奖励、教育部科学技术奖、省部级奖项等高水平成果奖项；学术论文量质齐升，主动联合大院大所共同在国际重要期刊、国际顶级期刊、中文顶尖期刊论文发表高水平。推动追赶超越高质量发展，统筹协调校内外资源，持续推进省市共建工作，落实资金和政策支持到位。全力推动 2023 年度《省市共同推进榆林学院升格榆林大学战略合作协议》各项内容按计划达成；签订第四轮省市共建榆林学院的协议，全力推进更名大学、共建医学院和榆林现代农业产业学院等工作。

**8. 抢抓机遇加快更名大学。**以更名大学为牵引，整体推进“十四五”规划任务的落实。进一步加强对更名大学的组织领导工作，进一步健全工作机制，通过召开更名大学推进会等形式，进一步提高认识、统一行动，形成合力、推进工作。聚焦目标导向、问题导向，扬优势、重特色，强弱项、补短板，对照教育部大学设置指标，聚全校之心，集全校之智，举全校之力，按照《榆林学院建设特色鲜明高水平应用型大学实施方案》《榆林学院更名大学工作方案》，努力在国家级重大科研奖项、在校研究生规模及毕业生届数、办学条件等方面不断优化和取得突破，以点带面、全面推动，扎实推进更名大学重点工作。

**9. 戮力同心推进审核评估。**根据《榆林学院本科教育教学审核评估工作方案》全面推进审核评估工作。围绕“普通高等学校

本科教育教学审核评估第二类第三种指标体系”，组织各学院各部门高质量完成自评自建任务；组织全校教师开展“备好一节课，讲好一堂课”活动，邀请审核评估专家点评指导；组织完成专家评估的案头材料；组织省内专家开展审核评估预评估，在预评估的基础上，进一步整改完善相关工作，做好专家正式评估的所有准备工作。

### 三、潜心立德树人，全面提高人才培养质量

**10. 进一步深化思想政治工作。**对照教育部等十部门印发的《全面推进“大思政课”建设的工作方案》，坚持开门办思政课，充分调动社会力量和资源，建设“大课堂”、搭建“大平台”、建好“大师资”等，全力推进“大思政课”建设。争取在陕西高校思政课教师“大练兵”省级展示中获得“标兵”称号。突出发挥思政课教师关键作用，深入落实学校《新时代思想政治理论课教师队伍建设实施办法》，教育引导学生坚定马克思主义信仰。党的二十大精神理论宣讲不少于 100 场。持续加强辅导员队伍建设，开展辅导员能力提升专项行动。在优秀辅导员评选和素质能力大赛中取得更好成绩，引导、支持辅导员队伍走职业化发展道路，建设一支思想素质硬、学历层次高的辅导员队伍。优化思政教育、心理健康教育、素质教育、资助育人等日常管理服务工作机制。建好李子洲大学生艺术团，开展好各类校园文化活动，继续打造提升师生版《播火者》《李子洲在 1929》，传承好红色校史剧，以选修课固定下来，鼓励师生学中悟，悟中演，演中播，打造成学



校经久不衰的经典剧目，并与榆林市联动，不断扩大传播范围，努力打造爱国主义传播基地。

**11. 进一步提升本科教育质量。**明确学校教学管理工作的总抓手，对内就是搞好专业认证，对外就是建设现代产业学院，重点就是做好审核评估工作。动态优化专业结构，根据专业质量评价办法，推动就业与招生、专业建设“三联动”，结合专业评估结果核定招生计划、教学资源分配和教学投入，对建设效果较差的专业采取减招、停招、隔年招，直至撤并，2023年力争退出3-5个专业；继续加强一流专业培育与建设，围绕“三文”“三化”“三黄”，打造3-5个地方特色鲜明的人文社科专业群，打造服务区域战略性能化产业的10个优势专业群，打造服务区域生态农业发展的3-5个优势专业群；持续推进工程类、师范类、农学类专业认证，2023年提交认证专业8个，力争受理2-4个认证专业。从“课堂革命”走向“育人革命”，实施“一人一课一精品”工程，全力打造校本模块化特色课程，每个专业打造3-5门优质课程，力争推进省级一流课程10门左右、推进国家一流课程3门左右；围绕“三文”“三化”“三黄”开展课程建设，挖掘地方传统文化资源、能化产业资源、生态农牧资源课程50余门，为学生提供更多的优质教学资源；积极推进慕课建设与应用，大力推进线上线下混合式教学，在线课程达到30门；深化教学改革，通过重构课程内容、改进教学模式、强化教学设计，积极组织申报省级教改项目和教学成果奖，力争获批教改项目6-8项，获批省级教学成

果特等奖 1 项。严格学习过程管理，严格过程考核，严把毕业生出口关，严格控制 2023 年毕业生质量；考研录取率突破 15%；深化创新创业教育，不断深化创新创业课程体系、教学方法、实践训练、队伍建设等关键领域改革，推动创新创业教育与专业教育深度融合，发挥“互联网+”大赛引领作用，提升创新创业教育水平和学科竞赛数量质量，增强大学生创业就业能力。持续探索产教融合模式。积极组织申报教育部产教协同育人项目，力争 2023 年获批项目数超过 2022 年的 27 项；进一步细化与达内、新道两家企业的相关专业人才联合培养，力争共建课程 10 门，共同编撰出版教材 5 部，培养“双师双能”型教师 20 人；新增建成校外实见习基地 50 个，校外导师 100 余名，共建课程 50 余门，指导毕业设计 2000 余人次。提升教师执教能力，落实落细青年教师导师制。2023 年“双师双能”教师占比达到 50%。激励教师到企业接受培训、挂职和实践锻炼，力争每个专业 2 名教师寒暑假赴企业学习，每个专业聘请 2 名行业企业专家，采取线上线下多种方式为学生授课。促教风建设，完善教学质量监督评价。构建“学校—职能部门—教学单位”三级本科教学责任体系和质量标准体系，加强责任意识和质量意识，努力实现本科教学“管得好、教得好、学得好、环境好”；充分发挥教学督导和教学视频监控作用，规范教学行为，规范日常教学运行管理，力争 2023 年实现教师全员听课、全员讲课和全员赛课，达到教师、课程全覆盖。建立健全教学规章制度，对各教学环节与质量进行全程管理，对教师教、

学生学的行为和效果进行全面评估，建立对各类检查、评估信息的收集、综合分析和改进机制，持续提升本科教学质量。

**12. 进一步优化招生就业工作。**召开 2023 年招生就业工作会议。完善校院两级抓招生宣传工作体系，在二级学院中开展“生源质量提升行动计划”，建立奖惩机制，形成“学校主导、学院主体、部门联动、全员参与”的招生宣传新机制。加强“智慧云招生”平台建设及招生录取辅助系统建设工作。组建培训招生宣传队伍，开展“百名师生进中学”招生宣传活动、“院长说学院、教授讲专业”直播宣讲活动和“我来说说我的学校”“我为新生做代言”等招生宣传志愿者招募活动，加强优质生源基地建设，确保各专业招生分数线不低于 2022 年。促进高质量充分就业，通过就业率和就业增长率“二率”考核，落实二级学院“就业质量提升行动计划”，2023 届毕业生初次就业率达到 86.5%以上，整体就业率达到 88.4%以上。规范就业数据统计，确保就业工作精准化，严格贯彻落实“四不准”要求。扩增量，做好毕业生就业创业市场调研，拓宽毕业生就业渠道，深入推进“访企拓岗”促就业专项行动，搭建“优质用人单位”招聘绿色通道。用好国家“特岗教师”“三支一扶”“西部计划”等中央基层项目，积极与榆林市政府、榆林市工信局、榆林市财政局等部门对接，寻求政策支持，有效利用陕西省和榆林市对于大学生就业的利好政策，促进我校大学生留榆、留陕工作。面向 23 届毕业生全方位推广教育部“24365”平台，安排组织好我校线上线下校园招聘会。建设创新

创业孵化基地，四位一体，协同搭建大学生创新创业孵化（实践）平台。开展校内外创新创业导师师资队伍建设，做好校内导师队伍的组建和培训，提升学生的创新思维和创业精神，提高就业竞争力。建设并完善“招生—培养—就业”联动机制，推动就业创业工作提质增效。承办好第九届中国国际“互联网+”大赛陕西赛区青年红色筑梦之旅活动。

**13. 进一步加强学科建设和研究生培养水平。**遵循学科发展规律，按照“整体布局，确保重点；统筹规划，分层建设；交叉融合，系统推进”的基本原则，不断凝练学科方向，提升服务地方能力，不断优化学科布局、强化特色学科的发展优势。制定学校的学科建设实施方案，开展学科带头人的遴选工作，增强学科建设的核心龙头作用。2023 年新增硕士学位授权点获批 3-5 个。材料与化工、农业两个已有硕士点顺利通过专项合格评估。修订完善 2023 年开始招生的 7 个硕士点的研究生培养方案。建立研究生教学质量反馈机制和监督机制，进一步提升研究生教学质量和学生的满意度。利用科技小院，以及与大院大所联合培养等途径，进一步夯实我校研究生的生产实践环节，严格过程管理和考核，提升研究生的生产实践能力。将研究生培养质量纳入 2023 年追赶超越专项任务的考核指标，全面梳理导师主持研究生教育相关项目、研究生发表成果、联合培养研究生发表成果等的分值和比重，可量化可考核，调动学校教师和研究生共同参与提升研究生培养质量的积极性。有效推进研究生高质量就业。

**14. 进一步强化学生教育管理。**全面贯彻全国教育工作会议精神，认真落实《高校思想政治工作质量提升工程实施纲要》，细化思想政治工作实施细则，聚焦立德树人，推动学生思想政治教育走深走实入脑入心。广泛开展主题教育，强化思想引领，用好网络思政抓手，打造网络思政育人品牌，弘扬中华优秀传统文化，推进以美育人以文化人。加强学生思想动态分析研判，关注热点、难点，做好教育引导。完善本科生荣誉评价体系，探索构建研究生思想政治教育体系，切实发挥管理服务育人职能。加强少数民族学生工作，切实提高少数民族学生培养规范化、科学化水平。促进学生身心健康全面发展，强化心理健康教育，建好“四级网络”，开展心理普查、季节排查和危机干预，做好心理中心标准化验收。深入推进学生教育评价改革，加强学风建设。扎实做好国防教育、学生军训和征兵工作，提升学生国防素质。

#### **四、厚植人才沃土，持续深化人才强校战略**

**15. 加强人才政治集聚，打造红专并进的人才队伍。**发挥党管人才的政治优势，优化人才顶层设计，召开榆林学院人才工作会议。继续斥资 6000 万元，引进高水平博士 50 名以上。引进人才要从引进博士向引进团队转变，通过引培并举的方式，造就一批具有卓越竞争力的领军人才、青年人才和高水平创新团队。加强对人才的政治引领和吸纳，坚持弘扬“奋斗”精神，激发人才强校使命担当，扎根榆林、服务榆林、贡献榆林，服务地方经济社会发展、服务地方重大战略。

**16. 创新人才引育体系，打造梯次分明人才队伍。**落实校院两级人才制度，专人专管，强化多元协同机制，汇聚全校合力建设一流师资队伍。提高引才的胸怀和视野，树立全球引才的自信，采取更加开放、更加有效的措施，精准引育具有国际影响力的领军人才，打造人才金字塔塔尖。抢抓战略机遇，主动融入陕西省人才集聚高地建设契机，依托秦创原平台、科创新城建设、高新区新兴产业科技孵化集群、榆林市高端人才智库培育等实现共享引才，积极发挥“小手拉大手”校内外优势叠加为核心的柔性引才作用。加快完善创新团队引育支持体系，推进“领军人才+团队”人才引进模式，打造人才高地，整体链条移植引进科研团队。

**17. 强化人才发展支持，打造可持续迭代的人才队伍。**锚定学校三大主要学科建设中重点科研领域、优势特色领域、重要科研平台、学科发展周期谋划人才自主培养支撑体系。实施创新人才集聚计划，扩大“榆溪学者”遴选范围（优秀新进博士纳入），强化青年人才跟踪培养，依托重点建设团队推行“青年人才培优”，推送人才到国内外知名高校、科研院所进修提升，下大力气打造人才后备力量。探索师资博士队伍建设路径和方法，合同制引进具有优良学术背景和巨大发展潜力的优秀硕士，培养博士师资力量，深化校地、校企联合培养模式，打通博士到高层次创新型青年人才的成长转化渠道。

**18. 深化人才机制改革，打造人人思进的人才队伍。**推进落实岗位考核制度，做好新一轮岗位聘任后考核管理工作，落实师

德师风前置、严格实施聘任合同管理、做好岗位目标考核、用好考核结果，探索退出机制；推动科学分类的教师评价改革，设立激励与约束相统一的动态调控机制，优化业绩绩效分配指标体系，发挥评价指挥棒作用，更加充分调动现有队伍的积极性和创造性；推进专业技术职务改革，拓宽人才准入方式，在现有评聘、晋级的基础上探索高级职称招聘准入制度，建立完善与之相配套的高层次人才考核办法；修订专业技术职务评审条件，聚焦学科建设、博士点设置指标性成果需求，提高评审门槛，针对特别评审条件，将项目类条件提高到国家自然科学基金地区基金项目以上，科研经费条件拔高到三年累计到账 500 万以上，学术论文要求科睿唯安、爱思维尔高被引论文、或高冲击因子论文（IF>10）或发表中科院一区期刊论文 6 篇以上。推进绩效分配改革，将教职工薪资待遇与学校竞争力提升紧密挂钩，继续完善以增加追赶超越内生动力为导向的绩效分配体系；探索以团队引进、团队考核、团队评价、团队分配等难点破题，推动关键科技、工程技术、项目攻关的有组织协同。通过“三晒三看”“跑三”等生动实践，构建 2.0 版竞争中成长的新机制。

### **19. 加强师德师风建设，打造业务精湛的“大先生”队伍。**

进一步完善教师思想政治和师德师风建设工作体制机制，进一步推动《关于加强和改进新时代师德师风建设实施办法》落实落细，强化协抓共管，提升工作实效。坚持把师德作为教师评价的第一标准，在教师全过程管理中强化师德考察。进一步完善并落实在

招聘引进、聘期考核、职称评审、评奖评优等环节中的思想政治与师德考察，构建多主体评价机制。进一步完善教师奖励体系，开展“最美榆苑人”“四有好老师”“师德标兵”等优秀教师选树宣传活动。加强学校监督与社会监督的有机结合，强化师德警示教育，规范对师德失范行为查处和定期通报制度。加强“名师工作坊”“教学创新专业工作坊”工作，把教师能力提升计划落到实处。

## 五、壮大发展优势，增强服务榆林的能力和水平

**20. 重视科研项目申报。**大力推进“有重点”科研，加强国家自然科学基金、国家社科基金项目申报支持力度，通过校内申报、校外联合申报等方式拓宽基金申报途径，邀请基金评审专家指导，2023年度国家级科研项目获批不少于20项。科研总经费达到1.2亿元以上。

**21. 加强科研团队和平台建设。**深入推进“有组织科研”，统筹校内现有各种科技资源，在保障现有各类平台正常高效运行的基础上，实行分类管理，鼓励小平台、小团队向大平台、大团队整合靠拢。获批1-2个省级科研创新团队，省级青年科技领军人才1-2人，3-5个省、市级科研平台。获国家级奖项1项，省级科技奖3-5项。获批陕北文化旅游研究院；筹备建设榆林学院大学科技园，并力争获批省级大学科技园。

**22. 加大科研成果培育转化力度。**重点在三黄（黄土、黄沙、黄河）、绒山羊选育、智能装备制造、煤炭清洁利用、煤基固废综



合利用、智能无人系统、智慧农业、旱作农业、矿区生态治理、乡村振兴、绥德师范与陕北党史、陕北地域文化和历史文化等领域组建学术团队，开展学术研究。全年发表核心期刊以上论文 400 篇以上，其中重点核心以上期刊发表的论文不少于 200 篇；申请和授权专利不少于 300 项；出版学术专著 40 部，其中 A 类出版社 1-2 部，B 类出版社 10 部左右。继续深入研究榆林，通过深化“三项改革”政策，建立科技成果信息系统，依托秦创原榆林创新中心，推动成果与需求有效对接，切实将服务地方能力强的成果转化落地。健全科技成果转化管理和激励机制，充分发挥榆林市产学研合作联盟和各二级学院的作用，积极引导科研团队与地方业务管理部门、属地企业对接，鼓励教师将自己的科研成果进行就地转化。同时建立榆林学院科技成果库，编制优秀成果宣传资料，在各种场合对我校的科研成果进行展示和推广，全年路演数量不低于 5 次，技术转让合同数量不低于 5 项。全年科技项目成果转化经费不少于 1000 万元。

**23. 深化校地校企合作。**继续深化与榆阳区人民政府、榆林市高新区管委会、榆神工业园区管委会、大海则煤矿等单位的合作，通过项目实施与开展学术研讨等方式就新时代党的政治建设、乡村振兴、碳中和、转战陕北、科技创新以及红色文旅产业等方面进行深度交流与合作。拓宽项目申报渠道，鼓励科研人员到企业挂职锻炼，通过项目合作，共同打造高水平科研成果，为国家级省部级奖项创造良好条件。

**24. 全面助力乡村振兴。**根据《榆林学院 2018 年“双百工程”实施方案》工作任务，通过科研成果项目推广、业务培训、建立帮扶基地等方式积极开展乡村振兴工作，发挥好学校省级法人特派员和省级科技特派员的作用。持续发扬脱贫攻坚精神，强化责任担当，继续坚持好的做法和成功经验，主动作为、倾力帮扶，巩固脱贫成果，接续推进乡村产业振兴、人才振兴、文化振兴、生态振兴、组织振兴，绘就乡村全面振兴的美丽画卷。

## **六、加快开放办学，提升国内国际合作成效**

**25. 扩大国际合作与交流。**认真做好中英和中俄两个合作办学项目招生宣传工作，进一步提高学生报到率，完善项目办学教学质量保障体系。加快与白俄罗斯国立农业大学的合作进程，力争促成涉农专业的中外合作办学项目 1 个。进一步深化与俄罗斯罗蒙诺索夫北方（北极）联邦大学合作，争取将目前的石油工程专业中外合作办学项目扩大申办为中外合作办学机构，新增 2-5 个合作专业。与吉尔吉斯斯坦奥什国立大学、巴基斯坦克科哈特科技大学在学术交流、联合教育项目等方面开展合作。引进国(境)外高水平外籍教师 4-6 名。

**26. 拓宽开放办学路径。**做好“ICC 国际创意学院课程改革项目”的办学启动工作和招生宣传工作。对国际教育学院进行高标准建设，从源头上为提升国际学生培养质量打好基础。探索国际教育学院教师专业成长新路，加强教师能力提升。

**27. 深化国内合作与交流。**学校充分发挥学科专业和人才优

势，深度融入榆林经济社会建设和行业发展大局，在服务国家重大战略需求和推进与地方、行业、企业交流合作的过程中，构建产学研一体化发展的长效机制。推动各二级学院培育和凝练具有地方行业与文化特色的标志性产教融合成果，促进教育链、人才链与产业链、创新链有机衔接。

**28. 大力推进新校区建设。**如期完成包括学生公寓楼、教师公寓楼、后勤综合楼、化工实验楼、能源工程楼、能化综合楼等 11 栋单体楼，建筑面积 16 万平米，投资总额 9.5568 亿元的榆林学院科创新城校区先导工程建设项目。全面推动榆林学院科创新城校区主体工程建设项目，主体工程由榆林市发改委实施，建筑面积 61 万平米，投资概算 44 亿元，力争 2023 年下半年开工建设。在科创新城校区现有用地面积的基础上，确保年内再获批 1000 亩建设用地和 160 亩住宅用地。

**29. 持续加快绥师校区发展。**深化教学改革，完善育人体系。借助地方文化资源优势，引进剪纸、泥塑、民歌、书法等非遗传承人和行业专家进入第二课堂、社团授课，丰富课程内容和课堂形式。引导教师申报高水平纵向课题和服务地方型横向课题，发表高质量论文。强化“双师双能”型教师队伍建设，支持教师开展实践锻炼。坚持访学培训和学历提升计划，落实人才强校战略。

## 七、优化条件保障，营造良好发展环境

**30. 强化资金资产统筹。**加强统筹谋划，按照“广泛开源、精准节流、高效理财、精细服务”的思路，持续提升全面预算绩

效管理水平。积极筹措教育经费，推进预决算改革，加强学校财务风险管控，提高财务管理信息化水平。学校财务积极落实省市共建经费按期划拨；加快与市政府对接，促使新校区先导工程剩余款项按期拨付；加强与长安银行对接，确保剩余资助资金捐赠到账；加强与省发改委对接，积极申请 2023 年基本建设资金；加强与省教育厅、省财政厅对接，利用学校追赶超越的优秀成果，提高绩效评价成绩，争取更多省拨经费；保障中长期贷款项目根据支付进度，顺利提款；利用增值税留抵税额返还，启动对新校区先导工程退税工作，为学校增加收入。强化内部审计监督，规范开展财务收支审计、干部经济责任审计、建设工程审计，切实维护学校财经法规，提高资金使用效益，促进内部控制建设。充分挖掘资源潜力、提高使用效益，实现房屋资源管理科学化、制度化、规范化。进一步规范资产处置管理。加强国有资产经营与管理，规范采购与招标管理，提升采购与招标效率。加强辐射装置和特种设备监督管理，推进安技环保制度建设。

**31. 做好信息服务工作。**深化智慧校园建设，推进智慧校园基础设施和公共信息资源建设，拓展校园网络服务功能，强化全校数据治理。积极发展“互联网+教育”，提升智慧校园建设水平，增强综合信息服务支撑能力，推进学校公共基础服务平台建设。持续做好网络舆情监控，优化教育舆情监测、研判、报告、处置等流程机制，提升网络安全事件应急响应能力。加强图书和档案工作，完善图书馆智慧软硬件建设，打造特色资源平台，加快推

进档案数字化工作，加强档案编纂研究，做好年鉴编纂和迎接档案执法检查工作。

**32. 加强公共保障和民生工程。** 进一步提高后勤管理服务质量和科学化精细化水平，加强疫情防控常态化应急保障。加强学校医务所建设，改善医疗设施，增加药品种类，强化师生基本健康医疗保障。加强水、电、暖、气等基本保障，进一步优化餐饮管理，强化食品安全，提升餐饮服务质量和水平。开通建设后勤数字大厅、微信报修订餐、校园自动售货机、智能饮水机、云打印、校园无人超市等，为师生员工提供优质服务。进一步打造学报特色品牌，突出“陕北历史文化研究”和“能源化工与生态研究”两个特色栏目的建设；设置校庆百年专栏和绥德师范与陕北革命历史研究专栏；进一步推进新期刊（暂定名《能源与生态》）的申报工作，争取3年内成功开办《能源与生态》期刊。力争2023年上半年取得科创新城校区160亩教职工住宅用地的土地使用权，年内开工建设。完成好校本部14号学生公寓楼，校企合作能源化工基地，农牧中心北区绒山羊研发中心、现代农业研究中心、学生公寓楼和餐饮楼等项目的验收工作并投入使用。

**33. 深挖校史资源献礼百年校庆。** 按照学校的统一部署和要求，加强组织领导，统筹协调推进，明确时间表、路线图，倒排工期、挂图作战，高标准、严要求做好百年校庆各项筹备工作，确保百年校庆各项活动圆满举办。打造“奋斗榆苑人”专辑，展现百年榆苑、榆苑百人风采。建成西北革命策源地红色资源库及

数字研究平台。完成《奋斗：榆林学院百年校史》出版和《绥德师范百年校史大事记》编写工作，印制百年校庆画册，扩展扩建校史馆。充分调动全体教职工和广大校友的积极性，做好校庆筹资捐赠等工作。

**34. 守牢校园稳定安全底线。**强化“一岗双责”，切实做好稳定安全工作。认真贯彻落实中央《党委（党组）意识形态工作责任制实施办法》和《陕西高校党委意识形态工作责任制实施细则》，夯实意识形态工作责任制，加强阵地管理，筑牢“两微一端”，严格落实“三审三校”“先审后发”“一会一报”“一事一报”和报告人“双审制”制度，稳固各类思想阵地。扎实做好抵御宗教渗透工作，教育引导师生自觉抵御邪教渗透。落实安全生产举措，加强安全生产管理。完善校园门禁管理，强化校园交通、消防、治安、公共卫生、实验室、用水用气用电等综合治理。加强特种设备及大型活动等重点领域安全管理，巩固省级平安校园、省级文明校园成果。做好矛盾纠纷排查调处和安全隐患整改，多措并举缓解“停车难”问题。加强学校稳定安全工作队伍建设，开展专题业务培训。加强信息收集研判，完善风险预防体系，健全风险管控机制。修订安全管理应急预案，做好应急处突演练。扎实做好各级值班工作，确保联络畅通、信息畅通、更好地为师生服务。加强保密宣传教育，做好保密工作。