

中共榆林学院委员会文件

榆林学院党发〔2022〕62号

关于印发《中共榆林学院委员会关于进一步加强和改进作风建设的实施方案》的通知

机关党委、各党总支、绥德师范校区党工委：

《中共榆林学院委员会关于进一步加强和改进作风建设的实施方案》经2022年9月6日党委会议研究同意通过，现予印发，请认真贯彻执行。

中共榆林学院委员会

2022年9月7日

中共榆林学院委员会关于进一步加强和改进作风建设的实施方案

进一步加强和改进作风建设，是学校党委在原作风建设成效基础上，为更好贯彻落实习近平总书记来陕来榆考察重要讲话重要指示和省第十四次党代会精神的一项重要安排，事关榆林学院高质量发展的实际成效，事关增进全校师生福祉。为确保加强和改进作风建设有力有序有效推进，现制定如下方案。

一、总体要求

（一）指导思想

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实省第十四次党代会安排部署，认真落实学校党委要求，解放思想、改革创新、再接再厉，大力弘扬伟大建党精神，传承学校百年“奋斗”精神，坚决拥护捍卫“两个确立”，切实做到“两个维护”。坚持党的领导、突出政治引领，坚持师生至上、突出宗旨意识，坚持以上率下、突出“关键少数”，坚持目标导向、突出学校实际，坚持统筹推进、突出系统集成。把“勤快严实精细廉”的作风落实在岗位上、工作中，以新奋斗展现新气象、新作为开启新征程，以治党从严促进治校从严、治教从严、治学从严，营造风清气正的政治生态和育人环境，为奋力续写学校高质量发展新篇章提供坚强保障。

（二）工作原则

1. 坚持政治引领。贯彻新时代党的建设总要求，坚定不移地坚持和加强党对高校的全面领导，以党的政治建设为统领，始终坚持社会主义办学方向，坚定不移贯彻党的教育方针，全面对标对表、扛牢政治责任，严守党的政治纪律和政治规矩，切实增强推动“作风建设永远在路上”的政治自觉、思想自觉和行动自觉。

2. 坚持问题导向。把发现问题、剖析问题、整改问题贯穿始终，坚持从工作中查摆作风方面的问题，从一件件细微小事、一项项具体问题抓起，精准聚焦，靶向施策，进行“点题整治”，以解决问题促进作风持续向上向好，把作风转变体现在推动发展的实际成效中。

3. 坚持服务师生。以“师生所望就是工作所向”为立足点，强化宗旨意识，贯彻群众路线，树立和践行正确政绩观，把屁股端端地坐在广大师生的这一面，切实为师生办实事、解难题，让师生真正感受到作风建设带来的新变化。把评判权交给师生，用事实接受师生检验，赢得师生支持，切实促进作风持续向上向好。

4. 坚持综合施策。把整改落实和建章立制结合起来，把正向激励和纪律惩戒结合起来，把严管约束与厚爱激励结合起来，立足当前、着眼长远，构建作风建设的长效机制，使作风建设过程成为促进全校党员干部提高凝聚力、战斗力、创造力的过程，成为推动学校高质量发展的过程。

（三）目标任务

紧紧围绕锤炼“对党忠诚、担当尽责、一心为民、勤学善做、

真抓实干、清正廉洁的过硬作风”的总目标，聚焦我校党员干部存在的政治站位不高，大局意识不强，履职担当不力，宗旨意识不牢，改革意识不强等突出问题，着力解决纪律不严、履职不力、作风不实、效率不高等问题，促进党员干部工作作风明显转变、改革创新能力持续提高、服务师生清廉形象不断巩固，努力实现效率提高、服务提质、办事提速、形象提升，不断提升广大师生的满意度。

主要实现以下具体目标：

1. 以过硬作风增强政治担当。促使全体党员、干部旗帜鲜明讲政治，把提升政治判断力、政治领悟力、政治执行力摆在提高能力素质、改进工作作风的首位，强化从政治上观察和处理问题，牢记“国之大者”，胸怀“两个大局”。作好“三个表率”，即在深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想上作表率，在始终同党中央保持高度一致上作表率，在坚决贯彻落实党中央和省委各项决策部署上作表率，确保学校的各项工作都能跟得上习近平总书记、党中央、省委、省委教育工委和校党委的要求。

2. 以过硬作风激发奋斗精神。促使各级党员干部提高学习理论、把握大局的能力，持续砥砺“人一之，我十之”的拼搏干劲，拿出拼的勇气、闯的劲头、争的意识，奋发进取把各项工作往前赶、朝前干，在全校上下形成比学赶超、奋勇争先的干事创业崭新气象，全力提高管党治党、办学治校、育人育才的能力和水平。

3. 以过硬作风回应师生关切。秉持“以师生为中心”的理念，

聚焦师生的操心事、烦心事、揪心事，时刻把师生的安危冷暖、急难愁盼放在心上，什么问题突出，就整治什么问题。各级领导干部带头践行“一线工作法”，切实了解师生员工的学习工作生活状况，切实办好事关师生切身利益和长远利益的民生实事，坚决维护师生群众利益。

4. 以过硬作风保障高质量发展。党员干部要率先垂范，注重从党的百年奋斗中汲取道德营养，从传承红色基因中强化宗旨意识，从赓续精神血脉中夯实价值追求，从“十个带头”中明晰奋斗方向，以强烈的责任心讲服务、讲奉献，实现“指挥员”和“战斗员”的统一，构建学校动车式、跨越式发展新格局。

二、深入查摆作风问题及其症结

（四）找准找实问题。坚持自己找、相互提、组织查、领导点、师生评等相结合的方式，**聚焦**习近平总书记来陕来榆考察重要讲话重要指示和中省决策部署，贯彻落实陕西省第十四次党代会精神，深入查摆在学习贯彻上有没有领会不深、把握不准等问题，在工作落实中有没有打折扣、搞变通等问题。**聚焦**推动高质量发展，深入查摆在思想观念上有没有因循守旧、固步自封等问题，在工作推动上有没有定力不够、韧劲不足、办法不多等问题。**聚焦**师生的急难愁盼，深入查摆在为师生服务上有没有漠视师生利益、服务意识淡薄等问题，在破解难题上有没有敷衍了事、推诿扯皮等问题。**聚焦**校园安全稳定，深入查摆在思想意识上有没有麻痹大意、消极应付等问题，在工作标准上有没有马虎草率、

粗糙疏漏等问题。**聚焦**加固中央八项规定堤坝、锲而不舍纠“四风”树新风，深入查摆在思想认识上有没有歇脚松劲、疲劳厌战等问题，在具体执行上有没有隐形变异、反弹回潮等问题。

（五）扎实做好整改。系统梳理查摆出的问题，建立整改台账，针对性地制定整改措施，明确整改目标、整改时限、整改任务、整改责任，建立“发现问题—整改落实—情况反馈—总结评估”的闭环机制。坚持分类推进整改，对能立即解决的问题立行立改，对需要持续推进的明确时间节点和工作步骤，紧抓不放、持续用力、久久为功，始终保持作风建设从严从紧的高压态势。

三、开展重点领域作风突出问题专项治理

（六）着力提高政治站位，深入开展“效能建设”专项活动。干部作风的首要表现就是讲政治。各单位要抓好理论学习，把习近平总书记关于干部作风建设的重要论述与习近平总书记关于教育的重要论述结合起来，与习近平总书记三次来陕考察重要讲话精神结合起来，与省委十四届二次全会精神结合起来，与学校年度追赶超越任务结合起来，与学校教学审核评估专项任务结合起来，与学校疫情防控工作结合起来。坚持刀刃向内、以上率下，从机关改起，以提升工作质量效率为目标，开展“效能建设”专项活动，针对“不作为”“慢作为”“乱作为”问题，综合运用末位问责、典型通报、能下调整等措施，让敬畏法纪、敬畏岗位成为党员干部必须严格遵循的行为准则和职业操守。以优良的干风正校风、带教风、促学风、树新风，推动实现学校高质量、动车

式、跨越式发展。

（七）着力提高大局意识，深入开展“各自为政”问题专项治理。各单位要放眼学校长远发展大局，坚持全校一盘棋思想，提高认识强协作，立足全局谋发展，以立德树人为根本，贯彻全员、全过程、全方位育人的理念，更加注重部门与部门之间、干部与干部之间的相互配合、相互沟通、相互理解，进一步强化全局性谋划、战略性布局、整体性推进，加强沟通协调，更好发挥部门单位、干部的积极性，心往一处想，劲往一处使，凝心聚力谋发展，一心一意促跨越，多帮忙、少添乱，多让步、少争利，多设路标、少设路障，在服务学校发展大局上，多踩油门、少亮红灯，握指成拳、协同发力、攻坚克难、破解矛盾，努力实现思想上同心、目标上同向、行动上合力，为建设“三满意”大学聚人气、聚民心、集民智，凝聚学校追赶超越的巨大力量。对于“推诿扯皮”、“各自为政”、“乱踢皮球”等现象，组织人事部门、纪委（监察专员办公室）要及时介入严肃处理。

（八）着力强化履职担当，深入开展基层负担问题专项治理。校领导要以上率下，切实发挥“关键少数”作用，抓好分管部门和联系单位的对接，强化履职担当，切实为基层“松绑”减负。严格执行发文规范要求，从严控制发文数量，杜绝“红头”改“白头”、正式改便笺等隐形变异问题，严禁多头、层层要求下级报材料、填表格，常规性、日常性业务工作一律不发简报。加强会议计划审批管理，严控会议规模、时间，杜绝会议层层套开、重复

召开，能电话通知或现场办公解决的事情一律不开会，不得把是否开会作为评价工作的必要指标。科学制定督查检查考核年度计划，严禁随意性、临时性安排，杜绝以调研名义开展督查考核。组织人事部门、纪委监委（监察专员办公室）要强化监督，跟踪问效，把干部作风建设成效纳入年度目标责任考核，与干部考核和选拔任用挂钩，对推进工作不力，加重基层负担等现象要严肃问责，切实把干部作风建设作为一项长期任务坚持抓下去。

（九）着力提高宗旨意识，深入开展部门服务基层专项治理。

各单位要提高宗旨意识，加强调查研究，把师生满意不满意作为工作的出发点和落脚点。多到现场看、多见具体事、多听师生说，甘当服务师生的“服务员”和“店小二”。针对上一轮省委巡视整改反馈的问题，在去年党史学习教育，年度民主生活会、党组织生活会等检视出的问题，要强化调查研究，拜师生为师，向师生学习，切实做到问题清、台账细、责任实，纵深推进整改落实。机关干部要以“坐不住”的紧迫感，“慢不得”的危机感，“等不起”的责任感，革“庸”为“能”，变“懒”为“勤”，除“混”为“为”。聚焦“时效快”，“服务优”，“成效实”，切实解决师生“急难愁盼”问题，以实实在在的成果检验行动成效。组织人事部门、纪委监委（监察专员办公室）要强化监督跟踪问效，把干部作风建设成效纳入年度目标责任考核，纳入二级党组织年终党建述职评议，与干部考核和选拔任用挂钩，对推进工作不力，弄虚作假，搞形式走过场要严肃问责。

（十）着力提高创新意识，深入开展“得过且过”问题专项治理。各单位在干部作风专项行动中，要深入查摆固步自封、因循守旧、墨守成规、得过且过现象，进一步提高创新意识，注重培养专业能力、塑造专业精神、提升专业思维，不断深化巩固“解放思想敢担当、追赶超越提质量”大讨论活动成果，进一步解放思想，锐意进取，大胆探索，把创新能力作为深化干部竞争成长的重要手段，不断推进理论创新、实践创新、制度创新，深入推进“我为群众办实事”，规范办事流程，简化办事程序，降低管理成本，提高管理效能。特别是要充分利用互联网技术和信息化手段，健全和完善改革创新的工作体制机制，结合实际创造性开展工作，建立追赶超越新机制，把强宗旨、转作风与抓改革、促发展统一起来，在全校切实形成高效率、快节奏、勇担当、抓落实的工作局面，有力推动干部工作作风、教师教风、学生学风转变，促进学校治理效能显著提高、政治生态更加清朗、师生满意度不断提升。

四、发挥考核评价指挥棒作用

（十一）科学实施考核评价。把作风建设情况作为专项指标纳入年度目标责任考核，制定出台作风建设专项考核办法。坚持把工作实绩作为检验作风建设的重要标尺。注重在学校疫情防控、追赶超越、高水平大学建设、审核评估、安全稳定等重大任务中查实绩、看作风。完善作风建设评价机制，把更多的评判权交给服务对象，用服务对象的感受来检验作风建设成效，增强考核评

价的客观性、规范性、准确性。强化考核结果运用，把考核结果作为衡量领导班子和领导干部业绩的重要依据，与干部选拔使用、评先奖优、问责追责等结合起来，引导干部在高质量发展中担当作为、建功立业，让作风建设成为推动解决改革发展问题的催化剂，成为推动党员干部走向一线、走进师生的集结号，成为促进学校事业发展进步的主引擎。

五、加大鼓励激励力度

（十二）树立鲜明用人导向。全面贯彻新时代党的组织路线和好干部标准，严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，严把选人用人政治关、品行关、能力关、作风关、廉洁关，严格落实好干部标准，持续释放选用信念过硬、政治过硬、责任过硬、能力过硬、作风过硬干部的鲜明导向，坚持德才兼备、以德为先，深入考察干部社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德等方面情况。大力选拔对党忠诚、敢于担当、师生公认、实绩突出的干部，让有为者有位、能干者能上、优秀者优先，形成正向激励效应。对经过实践检验的优秀干部及时大胆使用，打破隐性台阶，摒弃惯性思维，破除论资排辈、求全责备等观念，用当其时、用其所长。把“三个区分开来”的要求具体化，正确把握干部在工作中出现失误错误的性质和影响，为担当者担当、为负责者负责，让党员干部放下包袱、轻装上阵、干事创业。

（十三）选树先进典型。注重从基层一线、重点工作落实、急难险重任务中发现、选好作风过硬先进典型，深入挖掘先进工

作事迹，总结提炼先进典型的优秀品质、现实价值和时代意义，让党员干部学有榜样、行有示范、赶有目标。大力宣传推介，推动形成见贤思齐、奋发进取的良好氛围，用身边事教育身边人。

（十四）关心关爱基层干部。经常性开展谈心谈话，及时掌握基层干部思想动态，有针对性做好心理疏导，进一步激发工作热情，让基础干部切实感受到党组织的温暖。落实基层干部待遇保障各项制度措施，认真执行休假、健康体检、学习培训等规定，积极帮助解决实际困难，让广大基层干部安心、安身、安业。对基层干部特别是战斗在一线、关键吃劲岗位的干部，工作上支持、待遇上保障、心理上关怀，充分调动基层干部的积极性主动性创造性，绝不能让基层干部有后顾之忧。

六、精准开展鞭策惩戒

（一）十五依纪依规问责。聚焦党中央关于“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”的总要求，结合学校实际，及时开展作风专项研判。严格执行《中国共产党问责条例》《中国共产党组织处理规定(试行)》等有关规定，强化干部日常监督管理，以强有力的追责问责推动干部队伍作风建设。对执行落实任务表现突出的予以通报表扬。对工作作风不严不实、推进重点工作不力、干部群众反映强烈、造成重大不良影响的，综合分析存在问题，研究提出处理意见和整改措施。综合运用校内巡视巡察、审计监督、信访举报、师生反映等方式，坚持纠树并举、风腐同治，把不敢担当、不抓落实的干部查出来，把敷衍应付、弄虚作假的干部查

出来，把以权谋私、违纪违法的干部查出来。

七、建立健全长效机制

(十六) 完善制度体系。建立健全长效机制，出台《中共榆林学院委员会关于强化激励约束推动作风建设的若干措施》《榆林学院关于进一步加强教风建设的实施意见》《榆林学院学风建设专项行动》，进一步落实《榆林学院 2022 年深化作风建设的实施意见》《榆林学院加强和改进学风建设实施方案》《中共榆林学院委员会关于高质量党建引领高质量发展的实施意见》，以刚性的制度规定确保作风建设常态化、长效化，形成让制度说话、让制度管人，按制度办事，高质高效的工作运行机制。建立健全作风问题发现、解决、反馈机制，巩固拓展作风建设工作成果。

(十七) 从严执行制度。发挥“关键少数”的引领示范作用，切实强化制度意识，带头维护制度权威，做制度执行的表率，一级带一级，一级抓一级，带动全校上下自觉尊崇制度、严格执行制度、坚决维护制度，以制度的有力执行促进作风的持续改进。

八、强化组织保障

(十八) 落实领导责任。作风建设工作坚持党委统一领导，在学校党的建设领导小组指导下开展，领导小组办公室（党委组织部）牵头，成立工作专班，党政办、纪委（监察专员办公室）、人事处、宣传部等单位参加，全过程加强对作风建设的谋划、部署、推进和落实。各单位主要负责同志要切实担负起作风建设第一责任人职责，把开展作风建设作为履行全面从严治党主体责任

的重要任务，以落实《中共榆林学院委员会关于强化激励约束推动作风建设的若干措施》《榆林学院 2022 年深化作风建设提升干部能力专项行动方案》《榆林学院关于进一步加强教风建设的实施意见》《进一步推动开展学风建设专项行动方案》《中共榆林学院委员会关于高质量党建引领高质量发展的实施意见》为主要抓手，推动作风建设扎实有效开展。

（十九）加强学习培训。对全校各级领导干部开展“弘扬延安精神、培塑优良作风”全覆盖轮训，在传承红色基因中涵养作风。加强对干部的系统性教育培训，用党的创新理论武装干部头脑，组织干部重点学深悟透习近平总书记关于教育的重要论述，不断提升“八项本领”“七种能力”，持续提高干部科学谋划、改革攻坚能力水平，以真本领体现好作风，以硬作风履行新使命。

（二十）加强宣传引导。要深入宣传作风建设工作的目标任务、安排部署和重大意义，掀起学校加强和改进作风建设的热潮。及时反映各单位作风建设进展、成效和亮点。创新宣传方式，加快媒体融合发展，充分运用互联网、微博、微信、客户端等新兴媒体平台，占领信息传播制高点，以师生喜闻乐见的形式，着力营造转作风、树新风、重实干的浓厚氛围。

（二十一）加强督促检查。学校党的建设领导小组，采取随机抽查、调研访谈、明察暗访等方式，加强督促指导。把推动作风建设作为日常监督、校内巡视巡察的重要内容，发现问题及时反馈、限期整改，对敷衍应付的人和事严肃追责问责，并将

监督结果在一定范围内公布。组织作风建设成效评价评估，适时开展“回头看”，及时查漏补缺，持续改进提升，巩固已有成效，防止问题反弹，以钉钉子精神抓好作风建设，确保取得经得起检验、让师生满意的实效。

- 附件：1. 榆林学院作风建设专项行动领导班子自查整改清单
2. 榆林学院作风建设专项行动个人自查整改清单

中共榆林学院委员会

2022年9月7日

附件 1:

榆林学院作风建设专项行动领导班子自查整改清单

单位名称:

时间: 年 月 日

序号	对照内容	存在的问题	整改措施	完成时限	责任人
1	聚焦习近平总书记来陕来榆考察重要讲话重要指示和中省决策部署, 贯彻落实陕西省第十四次党代会精神, 深入查摆在学习贯彻上有没有领会不深、把握不准等问题, 在工作落实中有没有打折扣、搞变通等问题。				
2	聚焦推动高质量发展, 深入查摆在思想观念上有没有因循守旧、固步自封等问题, 在工作推动上有没有定力不够、韧劲不足、办法不多等问题。				
3	聚焦师生的急难愁盼, 深入查摆在为师生服务上有没有漠视师生利益、服务意识淡薄等问题, 在破解难题上有没有敷衍了事、推诿扯皮等问题。				
4	聚焦校园安全稳定, 深入查摆在思想意识上有没有麻痹大意、消极应付等问题, 在工作标准上有没有马虎草率、粗糙疏漏等问题。				
5	聚焦加固中央八项规定堤坝、锲而不舍纠“四风”树新风, 深入查摆在思想认识上有没有歇脚松劲、疲劳厌战等问题, 在具体执行上有没有隐形变异、反弹回潮等问题。				

说明: 本次作风建设专项行动的主要对象是学校处级及以上领导班子及领导人员。

附件 2:

榆林学院作风建设专项行动个人自查整改清单

单位名称:

姓名:

时间: 年 月 日

序号	对照内容	存在的问题	整改措施	完成时限
1	聚焦习近平总书记来陕来榆考察重要讲话重要指示和中省决策部署,贯彻落实陕西省第十四次党代会精神,深入查摆在学习贯彻上有没有领会不深、把握不准等问题,在工作落实中有没有打折扣、搞变通等问题。			
2	聚焦推动高质量发展,深入查摆在思想观念上有没有因循守旧、固步自封等问题,在工作推动上有没有定力不够、韧劲不足、办法不多等问题。			
3	聚焦师生的急难愁盼,深入查摆在为师生服务上有没有漠视师生利益、服务意识淡薄等问题,在破解难题上有没有敷衍了事、推诿扯皮等问题。			
4	聚焦校园安全稳定,深入查摆在思想意识上有没有麻痹大意、消极应付等问题,在工作标准上有没有马虎草率、粗糙疏漏等问题。			
5	聚焦加固中央八项规定堤坝、锲而不舍纠“四风”树新风,深入查摆在思想认识上有没有歇脚松劲、疲劳厌战等问题,在具体执行上有没有隐形变异、反弹回潮等问题。			

说明:本次作风建设专项行动的主要对象是学校处级及以上领导班子及领导人员。

中共榆林学院委员会办公室

2022年9月7日印发
